

OMIL

Oficina Municipal de información laboral

Programa Fortalecimiento OMIL



Tus desafíos laborales son los nuestros

MISIÓN

Contribuir a la promoción de empleos que se enmarquen dentro del concepto de Trabajo decente (empleo digno, con justa remuneración, con contrato de trabajo, seguridad social, entre otros). Mediar el mercado laboral entre la oferta y la demanda de empleo, procurando de forma proactiva el mejoramiento de las condiciones laborales, la recuperación económica de la comuna y la calidad de vida de las familias que se encuentran desempleadas.



Principales Objetivos

- Intermediar y apoyar a las personas que se encuentran en cesantía de la comuna a disponer de un empleo o capacitación. Aumentar , recibir y potenciar las ofertas de empleo y capacitación, coordinando con empresas privadas y organismos públicos.
- Promover el desarrollo de las competencias laborales y/o herramientas de empleabilidad a través de talleres de apresto laboral y posibles canales de derivación a los trabajadores y personas que se encuentren en cesantía o no cuenten con las habilidades laborales necesarias.
- Orientar acerca de los derechos laborales e información de previsión social de los trabajadores
- Verificar los antecedentes laborales de los oferentes y demandantes (levantamiento de perfil), así como los requerimientos de los puestos de trabajo
- Inscripción a la Bolsa Nacional del Empleo de los beneficiarios del Fondo de Cesantía Solidario para el proceso de búsqueda de empleo y de todos los usuarios/as
- Orientar e informar sobre los programas SENCE y capacitación a las empresas y personas

Tipología de usuarios:

Personas:

Rango etario: Desde 18 a sin límite de edad.

Residencia: De todas las comunas

Género: mujeres y hombres

Inclusión laboral: Migrantes con cédula de identidad temporaria y definitiva. Tercera edad personas en situación de discapacidad. Personas con antecedentes , jóvenes sin experiencia laboral .

Baja escolaridad (8 vo Básico máximo en su generalidad)

Requisitos generales para la atención: Cédula de identidad vigente

Empresas:

Pertencientes a la comunas del sector norte que requieran servicios de dotación de curriculum vitae, publicación de las vacantes , orientación subsidios SENCE para empresas y programas (franquicia tributaria, aprendices , experiencia mayor entre otros)

PRINCIPALES PRESTACIONES HACIA PERSONAS

- ➔ Orientación laboral
 - ➔ Levantamiento de perfil
 - ➔ confección curricular
 - ➔ Taller de apresto laboral (preparación)

- ➔ Intermediación laboral
 - ➔ Inscripción en BNE
 - ➔ búsqueda de empleo según perfil
 - ➔ búsqueda de capacitación y/o bonos
 - ➔ Derivación a redes

- ➔ Orientación OMIL
 - ➔ Seguro de cesantía solidario y subsidio del empleo
 - ➔ Previsión social y derechos laborales

Principales prestaciones a empresas y otros

Empresas ↔ Publicación de avisos de empleos
↔ Orientaciones prestaciones SENCE

RED OMIL centro nororiente ↔ Ferias laborales
↔ Encuentros empresariales
↔ Charlas y encuentros

Trabajo colaborativo → Corporación Innova (emprendimiento, capacitación)
→ Difusión de cursos de capacitación en el territorio
(fundaciones , organizaciones entre otros) FUNFA , TPH, FCV.)

OMIL INCLUSIVA

- Personas en situación de discapacidad (Ley 21.015)
- Adultos mayores
- Personas con antecedentes
- Jóvenes sin experiencia laboral
- Migrantes

LEY 21.015

INCENTIVA LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD AL MUNDO LABORAL

En OMIL se orienta a las empresas para la contratación de PSD ya que las instituciones que cuenten con una dotación anual de 100 o más funcionarios o trabajadores comprometerán, a lo menos el 1% de la dotación anual deberán ser personas en situación de discapacidad

Los beneficiarios:

Personas inscritas en el Registro Nacional de Discapacidad

Personas asignatarias de una pensión de invalidez de cualquier régimen previsional.

Contrato de aprendizaje

Tiene un tope hasta los 26 años de edad y con sujeción al ingreso mínimo mensual.

Prestaciones Realizadas PeSD



SUBSIDIOS SENCE

Para Personas: Subsidio Línea Protege

Un apoyo directo para trabajadores(as) que tengan a cargo menores de 2 años.

<https://www.subsidioempleo.cl/protege/index.html#>

Para personas; Subsidio al Nuevo Empleo

Un beneficio que se entrega a los trabajadores(as) que inicien un nuevo contrato de trabajo.

<https://www.subsidioempleo.cl/empleate/index.html>

Para personas: Subsidio al empleo joven

El Subsidio al Empleo Joven es un beneficio en dinero que otorga el Estado para mejorar el ingreso de jóvenes de 18 a 24 años, 10 meses de edad, que trabajen de manera dependiente o independiente y que pertenezcan al 40% más vulnerable de la población.

<https://sence.gob.cl/personas/subsidio-al-empleo-joven>

BONOS SENCE

Bono al trabajo de la Mujer:

El Bono al Trabajo a la Mujer es un beneficio en dinero que entrega el Estado para mejorar los ingresos de las mujeres trabajadoras que tengan entre 25 años y 59 años, 11 meses de edad, que trabajen de manera dependiente o independiente y que pertenezcan al 40% de las familias más vulnerables de la población.

<https://sence.gob.cl/personas/bono-al-trabajo-de-la-mujer>



Otros Programas SENCE Empresas

Franquicia Tributaria

Experiencia Mayor

Programa aprendices

Programas con el objetivo de contribuir a mejorar la productividad de los/as trabajadores/as y empresas, promoviendo el desarrollo económico y social del país.

<https://sence.gob.cl/empresas>

BNE

**Plataforma de empleo utilizada por
OMIL**

<https://www.bne.cl/>

<https://recoleta.trabajando.cl/>

CURSOS SENCE

Existen varias líneas de capacitación las cuales son;

- 1.- Cursos en línea con empresas reconocidas en el mercado laboral (movistar , claro , Microsoft) sobre tecnología , emprendimiento , habilidades transversales.
- 2.- Cursos en línea busca empleo: Cursos de técnicas para buscar y encontrar trabajo, mejorar capacidades de planificación, uso del tiempo y eficiencia en el trabajo.
- 3.- Cursos en línea de emprendimiento para mujeres y personas mayores de 18 años.
- 4.- Cursos línea fórmate para el trabajo inserción laboral: Para personas de becas de fondos de cesantía solidario y jóvenes desde los 16 años sin estudios superiores.
Fórmate para el trabajo línea educación continua (continuar con estudios técnicos en entidades de educación superior acreditadas).

CURSOS SENCE

- 5.- Cursos línea reinventate: cursos gratuitos basados en las necesidades de trabajo de hoy.
- 6.- Fórmate para el trabajo para personas en situación de discapacidad
- 7.- Talento digital
- 8.- Becas laborales Capacitación en oficios enfocado en competencias laborales (postulaciones cerradas)
- 9.- Despega Mipe Cursos en línea sin costo, para trabajadores y dueños de pequeños negocios

<https://sence.gob.cl/personas/cursos>

Contáctenos

| Equipo OMIL | <u>Contacto</u> |
|--|--|
| Karen Ojeda. Ejecutiva empresas | cmsilva@recoleta.cl |
| Camila Torres. Encargada de OMIL | catorres@recoleta.cl |
| Lorena Riveros Apoyo profesional inclusión | lriveros@recoleta.cl |
| Carolina Rojas Ejecutiva atención | carojas@recoleta.cl |
| Alejandra Quezada Ejecutiva Atención | aquezada@recoleta.cl |
| Natalia Figueroa Orientadora laboral | nafigueroa@recoleta.cl |
| RRSS | Contacto |
| Facebook | Omil Recoleta |
| Whatsapp | +56988344460 |
| Correo OMIL | laboral@recoleta.cl |