

ORD.: N. ° 4946/2021.

ANT.: Solicitud de Acceso a la Información

N.° MU263T0004809

MAT.: Responde Solicitud de Acceso a la Información.

RECOLETA, 21 de Octubre de 2021.

**DE: GIANINNA REPETTI LARA
ADMINISTRADORA MUNICIPAL
MUNICIPALIDAD DE RECOLETA**

PARA: ISIDORA STREIT RUBILAR Censurado por Ley 19.026

De acuerdo con la ley N° 20.285 "sobre Acceso a la Información Pública", la Municipalidad de Recoleta, con fecha 22 de Septiembre de 2021, ha recibido su solicitud de información a través del Portal de Transparencia del Estado, cuyo contenido es el siguiente:

"1. Cuántos empleados tuvo la municipalidad durante el año 2020, desagregados por hombres y mujeres, y a contrata, honorarios y de planta. 2. Cuántos trabajadores o trabajadoras tenían contrato en el mismo período bajo la ley 21.015 de inclusión, por tipo de contrato". Formato deseado: PDF.

Damos respuesta a su solicitud:

De acuerdo con lo informado por las distintas áreas que componen el Municipio estas son: Departamento de Salud, Departamento de Educación, Dirección de Administración y Finanzas (DAF) y Cementerio General se da respuesta a sus preguntas:

- El Departamento de Educación da a conocer que:

1. Trabajadores durante año 2020:

| | Cantidad de funcionarios |
|----------------|--------------------------|
| Hombres | 570 |
| Mujeres | 1036 |
| Total | 1606 |

| | Cantidad de funcionarios |
|-------------------|--------------------------|
| Contrata | 395 |
| Titular | 434 |
| Plazo fijo | 46 |
| Indefinido | 715 |
| Honorario | 16 |
| Total | 1606 |

2. Trabajadores con contrato en el mismo periodo bajo la Ley 21.015:

| | Cantidad de funcionarios |
|-----------------------------|--------------------------|
| Contratos Ley 21.015 | 6 |

- De acuerdo con lo informado por el Departamento de Salud, se da a conocer que:

1. Trabajadores durante año 2020:

| GENERO | TIPO CONTRATO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEPT. | OCT. | NOV. | DIC. | PROMEDIO ANUAL |
|----------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------------|
| HOMBRES | HONORARIO | 116 | 116 | 111 | 116 | 115 | 118 | 120 | 113 | 117 | 113 | 119 | 116 | 116 |
| | INDEFINIDO | 56 | 56 | 56 | 56 | 56 | 56 | 56 | 56 | 56 | 56 | 56 | 56 | 56 |
| | PLAZO FIJO | 47 | 49 | 51 | 54 | 54 | 56 | 57 | 57 | 59 | 60 | 62 | 61 | 56 |
| | REEMPLAZO | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 |
| | SUBTOTAL | 223 | 225 | 221 | 229 | 228 | 233 | 236 | 228 | 235 | 231 | 239 | 235 | 230 |
| MUJERES | HONORARIO | 216 | 219 | 216 | 220 | 211 | 217 | 218 | 211 | 208 | 208 | 212 | 214 | 214 |
| | INDEFINIDO | 200 | 197 | 197 | 197 | 197 | 197 | 195 | 195 | 195 | 195 | 194 | 194 | 196 |
| | PLAZO FIJO | 119 | 119 | 119 | 119 | 119 | 119 | 119 | 120 | 122 | 123 | 124 | 124 | 121 |
| | REEMPLAZO | 9 | 13 | 12 | 10 | 9 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 6 | 4 | 7 |
| | SUBTOTAL | 544 | 548 | 544 | 546 | 536 | 538 | 536 | 530 | 528 | 529 | 536 | 536 | 538 |
| TOTAL | | 767 | 773 | 765 | 775 | 764 | 771 | 772 | 758 | 763 | 760 | 775 | 771 | 768 |

Cabe mencionar que: Hay Personal con dos calidades contractuales en el transcurso del año 2020. (indefinido y/o plazo fijo y/o reemplazo):

| | | |
|---|---|--|
| ENE., FEB., MAR., ABR., MAY., AGO.y DIC. | <ul style="list-style-type: none"> • 11 PERSONAS CON CONTRATO INDEFINIDO Y A DEMAS PLAZO FIJO. • 1 PERSONA CON CONTRATO PLAZO FIJO Y A DEMAS REEMPLAZO. | POR LO TANTO SE DEBE REBAJAR EN 12 EL VALOR INFORMADO EN UNA DE ESTAS DOS CALIDADES CONTRACTUALES EN LOS MESES SEÑALADOS |
| JUN., JUL., SEP. y NOV. | <ul style="list-style-type: none"> • 12 PERSONAS CON CONTRATO INDEFINIDO Y A DEMAS PLAZO FIJO. • 1 PERSONA CON CONTRATO PLAZO FIJO Y A DEMAS REEMPLAZO. | POR LO TANTO SE DEBE REBAJAR EN 13 EL VALOR INFORMADO EN UNA DE ESTAS DOS CALIDADES CONTRACTUALES EN LOS MESES SEÑALADOS |
| OCT. | <ul style="list-style-type: none"> • 11 PERSONAS CON CONTRATO INDEFINIDO Y A DEMAS PLAZO FIJO. | POR LO TANTO SE DEBE REBAJAR EN 11 EL VALOR INFORMADO EN UNA DE ESTAS DOS CALIDADES CONTRACTUALES EN EL MES SEÑALADO. |

2. Trabajadores con contrato en el mismo periodo bajo la Ley 21.015:

| GENERO | TIPO CONTRATO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEPT. | OCT. | NOV. | DIC. | PROMEDIO ANUAL |
|---------|---------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|------|------|------|----------------|
| MUJERES | HONORARIO | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | PLAZO FIJO | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

El Personal a honorarios que presento además una segunda calidad contractual ya sea indefinido o plazo fijo o de reemplazo, esto debido a los distintos proyectos:

| GENERO | TIPO CONTRATO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEPT. | OCT. | NOV. | DIC. | PROMEDIO ANUAL |
|---------|---------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|------|------|------|----------------|
| HOMBRES | INDEFINIDO | 4 | 3 | 5 | 6 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| | PLAZO FIJO | 9 | 9 | 7 | 9 | 5 | 5 | 6 | 7 | 9 | 9 | 9 | 8 | 8 |
| | REEMPLAZO | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | REBAJAR | 14 | 13 | 13 | 16 | 8 | 9 | 9 | 10 | 12 | 12 | 12 | 11 | 12 |
| MUJERES | INDEFINIDO | 20 | 15 | 12 | 14 | 9 | 7 | 8 | 7 | 7 | 8 | 8 | 9 | 10 |
| | PLAZO FIJO | 8 | 10 | 8 | 9 | 6 | 4 | 6 | 7 | 7 | 7 | 7 | 8 | 7 |
| | REEMPLAZO | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | REBAJAR | 29 | 26 | 21 | 24 | 18 | 13 | 14 | 14 | 14 | 15 | 15 | 18 | 18 |

- De acuerdo con lo informado por la Dirección de Administración y Finanzas (DAF), se da a conocer que:

Personal de Planta:

- Hombres: 152
- Mujeres: 120
- Hombres con discapacidad: 1
- Mujeres con discapacidad: 5

Personal a Contrata:

- Hombres: 118
- Mujeres: 72
- Hombres con discapacidad: 1
- Mujeres con discapacidad: 0

Personal Honorarios (Suma Alzada, P. Social y Fondos en Administración):

- Hombres: 116
- Mujeres: 155
- Hombres con discapacidad: Sin información
- Mujeres con discapacidad: Sin información

Se hace presente, que si bien no se cuenta con personal contratado en el marco de la Ley 21.015, se informan igualmente los funcionarios que han presentado su credencial de discapacidad en el Departamento de Recursos Humanos.

- De acuerdo con lo informado por el Cementerio General, se da a conocer que:

| | Dotación Código del Trabajo |
|----------------|-----------------------------|
| Mujeres | 46 |
| Hombres | 168 |
| Total | 214 |

2. Bajo la Ley de Inclusión laboral: 2 funcionarios.

De no estar conforme con la respuesta precedente, podrá recurrir ante el Consejo para la Transparencia, dentro del plazo de 15 días contados desde que se haya cumplido el referido plazo o desde la notificación de la denegación.

Firmado por orden del Alcalde de conformidad a Decreto Exento N° 3947 de 30 de Diciembre 2016.

Saluda atentamente a Ud.

GIANIINA LEPETTI LARA
ADMINISTRADORA MUNICIPAL
MUNICIPALIDAD DE RECOLETA

GRL/hca/jee