

Solicitud de información MU263T0004830

Oficina Municipal de información laboral, OMIL

¿Existe por parte de la Municipalidad o mediante algún convenio con otra institución, algún programa o política pública orientada a la empleabilidad o reinserción laboral de las personas mayores?

En OMIL fomentamos el área de inclusión laboral de las personas con menos acceso al mercado laboral y unos de los grupos objetivos son los adultos mayores, para ello se realiza el proceso de intermediación laboral, la cual contempla un conjunto de acciones que permiten la vinculación con el empresariado, intermediadores, oferta programática del territorio, oferta de SENCE y los beneficiarios finales, entregándoles a estos últimos acompañamiento individual y atención personalizada, donde se espera proporcionar distintos servicios dependiendo del perfil de cada usuario/a.

Con respecto a las personas Mayores en específico, el trabajo realizado con las empresas es incentivar a la contratación. Durante este año 2021 las principales actividades realizadas fueron:

- a) Informar la oferta programática al territorio del programa de SENCE “Experiencia Mayor”

Es un subsidio a la contratación y capacitación de adultos mayores desempleados, de 60 años y más, a través de la bonificación del 60% del ingreso mínimo mensual y de un bono de capacitación de hasta \$400.000, por cada persona contratada. 500 cupos a nivel nacional.

¿Cómo funciona? Como Bonificación por Contratación:

SENCE bonificará a la empresa por un monto equivalente a un 60% de un ingreso mínimo mensual durante los primeros 6 meses de contrato, y un 20% del ingreso mínimo mensual de los próximos 6 meses, según ingreso mínimo vigente.

Si el valor del ingreso mínimo mensual es modificado, la bonificación se calculará en función del nuevo monto.

Bonificación por Capacitación: La capacitación es optativa. Es decir, la empresa define si quiere o no capacitar a los nuevos trabajadores contratados.

La empresa será bonificada por un monto de hasta \$400.000 (cuatrocientos mil pesos) por concepto de capacitación ejecutada a través de un OTEC o Relator Interno, por cada persona contratada y por una sola vez”.

Para más información ingresar al link; <https://sence.gob.cl/empresas/experiencia-mayor>

B) Realización de “Ciclo de participación empresarial inclusivo” con un módulo de trabajo y adulto mayor. (Se adjunta modulo en la segunda pregunta)

Asimismo, de contar con algún programa o política que sea implementado por la Municipalidad, pueden realizar el envío de la documentación correspondiente (estudio, informe, evaluación u otros) que evidencie su existencia, en qué consiste y cómo está siendo implementado en la comuna."

Modulo presentado en el Ciclo de participación empresarial Octubre 2021

Aula N° 3 Persona mayor

Descripción: “La extensión de la vida laboral de los chilenos es un fenómeno multidimensional que se ha ido acrecentando las últimas décadas, de la mano del aumento del porcentaje de esta población en el país. Sin ahondar en los motivos particulares de por qué los adultos mayores buscan mantenerse vigentes en el mercado laboral, es imperante la labor de cada uno de los actores sociales propiciar nuevos escenarios para la inclusión de este grupo objetivo, con su trayectoria, experiencia y contribuciones, tanto en el puesto de trabajo mismo como en la organización”.

Módulo 1 Programa Experiencia Mayor

Video programa Experiencia Mayor <https://youtu.be/rjbWD9E7CJI>

Link plataforma experiencia Mayor: <https://sence.gob.cl/empresas/experiencia-mayor>

Módulo 2 Video testimonial trabajadora mayor Recoleta (adjunta)

Módulo 3 Preguntas

Si bien se percibe que existe voluntad e interés por parte de los estamentos gerenciales de las empresas para contratar los servicios de personas mayores, no son pocas las circunstancias que generan barreras para su efectiva inclusión.

*Considerando las condiciones laborales actuales ofrecidas para un trabajo determinado ¿Propone alguna medida que permita valorar la experiencia, trayectoria laboral y conocimientos que posee un candidato adulto mayor por sobre otros postulantes?

*¿Considera que la inclusión de adultos mayores en el mercado laboral es una forma de inclusión social también para este grupo objetivo?¿Su organización posee o tienen intenciones de adoptar incentivos que vayan en concordancia con esta visión?

* ¿Cuáles son los principales criterios que se disponen en su organización para realizar filtros relacionados con la edad de los postulantes? ¿Propondría usted alguna mejora para disminuir la brecha en la barrera de entrada a los procesos de selección?

Oferta laborales para adultos mayores en OMIL

| INCLUSION | | CONTACTO | TELEFONO | CARGO |
|--|------------------------------|---------------------|----------------------|--------------------------------------|
| CHILENOS/ADULTO MAYOR | SERVIPLOTT LTDA. | ROSITA GUTIERREZ | 228945270 | Contador |
| Adulto mayor /DEFINITIVA | Pizza Hut | Evelyn Guzmán | - | Bodeguero por reemplazo de vacacion |
| ADULTOS MAYORES | COMUNIDAD EDIFICIO ALAMEDA P | PEDRO PÉREZ | 930200507- 226343685 | CONSERJE NOCHERO |
| Adulto mayor/discapacidad/permisodet | CANTABRIA SPA | Carolina Leiva | 983753605 | Técnico en mantención (reemplazo) |
| CHILENOS/ADULTO MAYOR | SERVIPLOTT LTDA. | ROSITA GUTIERREZ | 228945270 | ADMINISTRATIVO |
| Definitiva, temporaria, Adulto mayor /P | TRANSPORTES INTERANDINOS | Carolina Leiva | 983753605 | INSPECTOR DE PATIO (6) |
| CHILENOS / adulto mayor | Casa Particular | Ximena Cabello | 974984117 | Maestro Carpintero |
| Permiso de trabajo / Temporaria/ definit | Intexa, S.A. | Solange Bolívar | 961761326 | Maestro de Terminaciones (8) |
| DEFINTIVA/ADULTO MAYOR | Promodular Spa | Claudia Toloza | 944913735 | Carpintero |
| DEFINTIVA/ADULTO MAYOR | Promodular Spa | Claudia Toloza | 944913735 | Ayudante de terminaciones |
| DEFINTIVA/ADULTO MAYOR | Promodular Spa | Claudia Toloza | 944913735 | Pintor |
| DEFINTIVA/ADULTO MAYOR | Promodular Spa | Claudia Toloza | 944913735 | Instalador de puertas y cerraduras |
| CHILENOS/AS / adulto mayor | Cencosud S.A. | Carla Martínez Díaz | 998415256 | Técnico en Mantenimiento |
| Definitiva/ ADULTO MAYOR | REUTTER | EDUARDO GUZMAN | 224897018 | OPERARIO BODEGA |
| CHILENOS/ADULTO MAYOR | A AGUASAN | VICTORIA HOLMAN | 229575770 | MAESTRO MANTENCIÓN GENERAL |
| DISCAPACIDAD Y ADULTO MAYOR | SAN CAMILO | Pamela Alvarado | 224832589 | Ayudante de pastelería y panadería m |
| DEFINTIVA/ADULTO MAYOR | Promodular Spa | Claudia Toloza | 944913735 | Carpintero |
| DEFINTIVA/ADULTO MAYOR | Promodular Spa | Claudia Toloza | 944913735 | Ayudante de terminaciones |
| DEFINTIVA/ADULTO MAYOR | Promodular Spa | Claudia Toloza | 944913735 | Pintor |
| CHILENOS/ADULTO MAYOR | A AGUASAN | VICTORIA HOLMAN | 229575770 | MAESTRO MANTENCIÓN GENERAL |
| CHILENOS/ADULTO MAYOR | A AGUASAN | VICTORIA HOLMAN | 229575770 | Ayudante MANTENCIÓN GENERAL , i |
| Definitiva/ ADULTO MAYOR | REUTTER | EDUARDO GUZMAN | 224897018 | OPERARIO BODEGA |
| DEFINTIVA/ADULTO MAYOR | Promodular Spa | Claudia Toloza | 944913735 | Carpintero |

Formulario de solicitud de vacantes

DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO
DEPARTAMENTO LABORAL

| FORMULARIO DE OFERTA LABORAL | |
|---|------------|
| Información de la empresa | |
| NOMBRE DE EMPRESA | |
| RUT | |
| GIRO | |
| DIRECCION | |
| Contacto empresa | |
| NOMBRE PERSONA DE CONTACTO | |
| CARGO PERSONA DE CONTACTO | |
| RUT PERSONA DE CONTACTO | |
| CORREO ELECTRONICO | |
| TELEFONO DE CONTACTO | |
| Oferta laboral | |
| PUESTO OFERTADO | |
| CANT. DE VACANTES | |
| NIVEL EDUC. MINIMO | |
| TIEMPO DE EXPERIENCIA | |
| RANGO DE EDAD | |
| INDIQUE GENERO : MUJER U HOMBRE | |
| JORNADA LABORAL (HORARIO) | |
| RENTA LIQUIDA | |
| COMUNA DE EMPLEO | |
| Medio Postulación | |
| Horario entrevistas/ envío CV por correo | |
| Inclusión Laboral | |
| Personas en Situación de Discapacidad (Si - No) | |
| Accesibilidad Universal (Si - No) | |
| Adultos Mayores (Si - No) | |
| Antecedentes Penales (Si - No) | |
| Contratación Migrantes | |
| Permiso de trabajo | Temporaria |
| Permanencia definitiva | No recibe |