

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACION 2021

PERSONAL DE ATENCION PRIMARIA, ESTATUTO ATENCIÓN PRIMARIA (LEY 19.378) - RECOLETA, SSMN

LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS	RESULTADOS ESPERADOS	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	NUMERO DE PARTICIPANTES POR CATEGORIA							NUMERO DE HORAS PEDAGOGICAS	FINANCIAMIENTO				ORGANISMO EJECUTOR	COORDINADOR	FECHA DE EJECUCIÓN
			A (Médicos, Odont, QF,etc.)	B (Otros Profesionales)	C (Técnicos Nivel Superior)	D (Técnicos de Salud)	E (Administrativos Salud)	F (Auxiliares servicios Salud)	TOTAL		ITEM CAPACITACION	FONDOS MUNICIPALES	OTROS FONDOS	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO			
EJE ESTRATEGICO 1: Enfermedades Transmisibles	Prevención, detección y acompañamiento sobre enfermedades transmisibles	ACTUALIZACION EN INSTRUMENTOS Y PROTOCOLOS DE INTERVENCION BREVE Y CONSEJERIA FAMILIAR															
	Capacitar en un modelo integral de consejería en Salud Sexual, en la prevención, detección, acompañamiento y tratamiento de VIH-SIDA, desde un enfoque de Género y Derechos Humanos	ACTUALIZACION EN CONSEJERIA DE VIH CON ENFOQUE DE GENERO Y DERECHOS HUMANOS															
	Atención segura y de calidad para pacientes con Enfermedades/Infecciones Respiratorias Agudas	REANIMACION CARDIOPULMONAR (RCP Básico y Avanzado) IRA/ERA															
EJE ESTRATEGICO 2: Enfermedades crónicas, violencia y discapacidad	Abordaje y atención oportuna de personas con problemas de Salud Mental, con especial énfasis en la población Infanto/Juvenil	MODELO DE GESTION EN SALUD MENTAL COMUNITARIA															
EJE ESTRATEGICO 3: Hábitos de vida	Intervención estratégica para la prevención y detección del consumo de alcohol, drogas y tabaco	ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCION DEL CONSUMO DE ALCOHOL Y DROGAS EN ADOLESCENTES															
		HABITO TABAQUICO: CONSEJERIA Y TRATAMIENTO															
	Desarrollar competencias para el trabajo en atención primaria e implementación del Modelo de Atención Integral de Salud Familiar y Comunitaria.	ESTRATEGIAS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD Y HERRAMIENTAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE SALUD FAMILIAR															

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACION 2021
PERSONAL DE ATENCION PRIMARIA, ESTATUTO ATENCIÓN PRIMARIA (LEY 19.378) - RECOLETA, SSMN

LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS	RESULTADOS ESPERADOS	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	NUMERO DE PARTICIPANTES POR CATEGORIA							NUMERO DE HORAS PEDAGOGICAS	FINANCIAMIENTO				ORGANISMO EJECUTOR	COORDINADOR	FECHA DE EJECUCIÓN
			A (Médicos, Odont, QF,etc.)	B (Otros Profesionales)	C (Técnicos Nivel Superior)	D (Técnicos de Salud)	E (Administrativos Salud)	F (Auxiliares servicios Salud)	TOTAL		ITEM CAPACITACION	FONDOS MUNICIPALES	OTROS FONDOS	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO			
EJE ESTRATEGICO 4: Curso de vida	Mejorar niveles de cobertura y calidad en la atención del control de Salud Integral Adolescente	ATENCION DE SALUD INTEGRAL DEL ADOLESCENTE															
	Actualizar los aspectos esenciales de la técnica de curación avanzada de úlceras de pie diabético	ACTUALIZACION EN TECNICAS DE CURACION AVANZADA DE ULCERAS DE PIE DIABETICO															
	Actualizar conocimientos e incorporar nuevas habilidades para la atención del Adulto Mayor	ENFRENTAMIENTO CLINICO AL PACIENTE GERIATRICO															
	Conocer e identificar correctamente la clasificación general de las calderas y autoclaves y las partes que la componen. Conocer los riesgos asociados a la operación de los equipos, entre otros.	OPERACIÓN SEGURA DE CALDERAS Y GENERADORES DE VAPOR															
	Conocer el funcionamiento y uso correcto de extintores en situaciones de emergencias	USO Y MANEJO DE EXTINTORES CON SIMULADOR															
	Mejorar, mediante acciones coordinadas en los Equipos de Salud, el uso de tecnicas y protocolos relacionados a los accidentes del trabajo.	CONTROL Y PREVENCION DE ACCIDENTES DEL TRABAJO															
EJE ESTRATEGICO 5: Equidad y salud en todas las políticas.	Abordaje intersectorial en el tratamiento de los problemas de salud de inmigrantes y refugiados	ATENCION INTEGRAL DE PACIENTES MIGRANTES															
	Promoción de la acción intersectorial e intervención en los determinantes sociales de la salud con Enfoque de Género	ENFOQUE DE LA SALUD EN ATENCION PRIMARIA, DESDE LA IDENTIDAD DE GENERO															
EJE ESTRATEGICO 6: Medio ambiente	Manejar oportunamente las alergias e intolerancias alimentarias, gestionando un abordaje integral de los pacientes para mejorar significativamente su calidad de vida.	DIAGNOSTICO Y MANEJO OPORTUNO DE LAS INTOLERNCIAS Y ALERGIAS ALIMENTARIAS EN NIÑOS															
	Alimentación saludable como factor protector de la Salud y de las condiciones ambientales	MINUTAS DE ALIMENTACION SALUDABLE PARA FUNCIONARIOS															
	Adquirir conocimientos y habilidades en prevención y control de IAAS, que permitan desarrollar competencias en los profesionales de la salud, para otorgar prácticas clínicas seguras.	PREVENCIÓN Y CONTROL DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN EN SALUD (IAAS seguras.															

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACION 2021
PERSONAL DE ATENCION PRIMARIA, ESTATUTO ATENCIÓN PRIMARIA (LEY 19.378) - RECOLETA, SSMN

LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS	RESULTADOS ESPERADOS	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	NUMERO DE PARTICIPANTES POR CATEGORIA							NUMERO DE HORAS PEDAGOGICAS	FINANCIAMIENTO				ORGANISMO EJECUTOR	COORDINADOR	FECHA DE EJECUCIÓN
			A (Médicos, Odont, QF,etc.)	B (Otros Profesionales)	C (Técnicos Nivel Superior)	D (Técnicos de Salud)	E (Administrativos Salud)	F (Auxiliares servicios Salud)	TOTAL		ITEM CAPACITACION	FONDOS MUNICIPALES	OTROS FONDOS	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO			
EJE ESTRATEGICO 7: Institucionalidad del Sector Salud	Fortalecimiento del Modelo de Atención Integral en Salud Familiar con Enfoque Comunitario	MODELO DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA (Nivel Básico y Avanzado)														Encargado de Capacitación Comunal	Enero a Diciembre 2020
	Disminuir el desgaste emocional inherente al trabajo de APS, mediante el desarrollo de nuevas habilidades que permitan afrontar el estrés	AUTOCUIDADO Y PREVENCION DEL ESTRÉS EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO															
	Integrar conocimientos que permitan fortalecer el manejo de la normativa que rige los deberes y derechos del personal que se desempeña en APS. Ley 19.378	GESTION DEL RECURSO HUMANO Y CARRERA FUNCIONARIA EN LA APLICACIÓN DE LA LEY 19.378															
	Fortalecer las habilidades de los funcionarios estadísticos de la red asistencial APS para mejorar la oportunidad, consistencia y calidad de la informacion estadística REM	MANEJO DE INFORMACION ESTADISTICA OFICIAL - REM															
	Incorporar conocimientos y aplicar herramientas básicas del Microsoft Excel en el puesto de trabajo	USO DE HERRAMIENTAS DE EXCEL (BASICO Y AVANZADO)															
	Aplicar metodologías de planificación y programación operativa en APS, para el desarrollo de procesos eficientes de gestión de recursos y su utilización como herramienta operativa diaria	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO Y CONTROL DE GESTION EN APS															
		PROGRAMACION OPERATIVA EN APS															
	Aumentar conocimientos sobre patologías de consulta frecuente en APS y que se encuentren bajo el sistema de Garantías Explícitas en Salud (GES).	GESTION Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE REFERENCIA Y CONTRA REFERENCIA															
		MANEJO DE PATOLOGIAS PREVALENTES EN APS (GES)															

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACION 2021
PERSONAL DE ATENCION PRIMARIA, ESTATUTO ATENCIÓN PRIMARIA (LEY 19.378) - RECOLETA, SSMN

[illegible]