

**ACTA REUNIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO ESCUELA MARTA COLVIN**

Con fecha 30 de Diciembre de 2020, a las 12:00 horas, con la asistencia del Jefe de Educación Adrián Medina, de la Directora de la Escuela Marta Colvin, Marcela Burattini, del Jefe de Unidad de Calidad Arnoldo Macker, Jefe de Unidad Jurídica Rodrigo Liberona, coordinador del DAEM Carlos Zarricueta y supervisor de la Unidad de Calidad Claudio Espinoza, se lleva a cabo la reunión sobre evaluación de convenio de desempeño de la Directora de la Escuela Marta Colvin, en el año lectivo 2020, ello en el marco de lo prescrito por el artículo 34 del Estatuto Docente.

Se plantea que sólo aplicarán 7 indicadores, por las circunstancias especiales vividas el año lectivo 2020.

Se analiza 3.1. retención escolar. Cumple

Se analiza indicador 3.3, sobre deserción escolar. Cumple.

El indicador 4.1, sobre ejecución de recursos SEP. Cumple.

Indicador 5.5 sobre porcentaje de planificaciones anuales. Cumple.

El indicador 5.6 sobre promoción escolar. Cumple.

El indicador 6.1, sobre reclamos contra agentes educativos. Cumple.

El indicador 6.6 , sobre directorios colegiados. Cumple.

Jefe de educación solicita que elabore planificación tomando en cuenta las particulares circunstancias que se vivirán el próximo año.

El convenio de desempeño, cuyo grado de cumplimiento de metas y objetivos que se procede a informar y evaluar es el siguiente:

**RESULTADO CONVENIO DESEMPEÑO DIRECTOR ESCUELA MARTA COLVIN 2017**

<i>Objetivo s:</i>	<i>Indicad ores:</i>	<i>Fórmula de cálculo:</i>	<i>Medios de verificación (internos o externos según corresponda</i>	<i>Supue stos o condic iones extern as</i>	<i>Unidad respons able de la medici ón</i>	<i>Fecha de medici ón del indicad or</i>	<i>Meta anual estratégic a:</i>
1. <i>M ej or ar lo</i>	1.1 <i>Puntaje promedi o SIMCE,</i>	Promedio puntajes lenguaje y matemáti	Externo: resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC . Ficha	Manifes tacione s estudia	Unidad de Calidad	Enero de cada año	2015: 227 Situación Actual: 4º 227 / 8º



*[Handwritten signature]*

2.	s re su lt ad os de ap re nd iz aj e en la s ev al ua ci on es de re nd im ie nt o	mínimo esperad o por año (cuarto básico, octavo básico, segundo medio)	ca SIMCE año t por nivel	establecimiento, Agencia de la calidad de la educación: http: //www.agenciaeduca cion.cl/simce/resulta dos-simce/	ntiles que paralice n el funcion amient o del estable cimient o		214,5	
							año 2: t + 8	
							NO APLICA	
							año 5: t + 24	
		1.2 Porcenta je de alumnos con calificaci ón SIMCE nivel insuficie nte por año (replicar la medició n SIMCE)	(Nº de alumnos en nivel insuficient e según SIMCE año t/Nºtotal de alumnos que rindieron SIMCE al año t)* 100	Externo: resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC . Ficha establecimiento, Agencia de la calidad de la educación: http: //www.agenciaeduca cion.cl/simce/resulta dos-simce/	Manifes tacione s estudia ntiles que paralice n el funcion amient o del estable cimient o	Unidad de Calidad	Enero de cada año	Situación Actual: 67,125%
							año 1: t - 10	
							año 2: t - 15	
							NO APLICA	
							año 5: mantener	
		1.3 Puntaje promedi o en pruebas de nivel, propias del estableci miento	porcentaj e logrado Puntaje promedio prueba de nivel t	Interno: informe entregado por director (a) y jefe (a) UTP del establecimiento sobre los estudiantes que rindieron pruebas de nivel el año t, calculando promedio según cantidad de aplicaciones. El mismo debe ser enviado al sostenedor, una vez al año	Manifes tacione s estudia ntiles que paralice n el funcion amient o del estable cimient o	Unidad Técnico Pedagóg ica comunal	Agosto (fiscaliza ción preventi va) y Enero (fiscaliza ción final) de cada año	Situación Actual: 60%
							año 1: 60%	
							año 2: 65%	
							NO APLICA	
							año 5: 70%	
Objetivo s:		Indicad ores:	Fórmula de cálculo:	Medios de verificación (internos o externos según corresponda	Supue stos o condic iones extern as	Unidad respons able de la medici ón	Fecha de medici ón del indicad or	Meta anual estratégic a: v



*[Handwritten signature]*

	2.1 Clasificación SEP del establecimiento	Establecimiento adscrito ley SEP, ordenado anualmente según categoría: Autónomo, Emergente o en recuperación	Externo: verificación mediante ficha técnica del establecimiento, proveída por el portal virtual "comunidad Escolar": <a href="http://www.comunidadescolar.cl/">http://www.comunidadescolar.cl/</a>	Problemas administrativos y/o financieros al interior del establecimiento	Unidad Técnico Pedagógica comunal	Enero de cada año	Situación Actual: desempeño medio bajo
							Año 1: Desempeño medio
							Año 2: Desempeño medio
							NO APLICA
							Año 5: Desempeño alto
Objetivos:	Indicadores:	Fórmula de cálculo:	Medios de verificación (internos o externos según corresponda)	Supuestos o condiciones externas	Unidad responsable de la medición	Fecha de medición del indicador	Meta anual estratégica:
3. Mejorar el porcentaje de asistencia y matrícula del establecimiento	3.1 Retención escolar	Porcentajes de bajas alumnos matriculados (medición quincenal)	Interno: Informe sobre movilidad de matrículas internas, Unidad de Subvenciones Municipal	Migración de familias de la comuna	Unidad de subvenciones	Anual	Situación actual: 99% de retención
							Año 1: 0%
							Año 2: 0%
							Año 3: 0%
							CUMPLE
							Año 5: 0%
	3.2 Matrícula del año t	Nº alumnos matriculados en t	Externo: Matrícula declarada a Mineduc, al portal SIGE a Diciembre de cada año: <a href="http://www.comunidadescolar.cl">http://www.comunidadescolar.cl</a>	Reducción en la tasa de natalidad nacional	Unidad de subvenciones	Enero de cada año, con información a diciembre de cada año	Situación Actual: 195
Año 1: t + 15							
Año 2: t + 30							
Año 3: t + 40							
NO APLICA							
Año 5: t + 120							



*[Handwritten signature]*

3.3 Deserción escolar del año t (se produce cuando el estudiante abandona la educación municipal de Recoleta)	Nº de alumnos que desertan del sistema escolar en el establecimiento al año t	Externo: Matrícula declarada a Mineduc, al portal SIGE a Diciembre de cada año: <a href="http://www.comunidadescolar.cl/">http://www.comunidadescolar.cl/</a> Interno: Informe sobre movilidad de matrículas internas, Unidad de Subvenciones Municipal	Aumento sostenido en los índices de pobreza nacional	Unidad de Subvenciones	Enero de cada año, con información a diciembre, sumando la cantidad de deserciones de cada año	Situación Actua: 0
						Año 1: 0
						Año 2: 0
						Año 3: 0
						CUMPLE
3.4 Asistencia promedio de los estudiantes al año t	Porcentaje promedio de asistencia de estudiantes al año t	Externo: matrícula declarada a Mineduc, al portal SIGE a diciembre de cada año: <a href="http://www.comunidadescolar.cl/">http://www.comunidadescolar.cl</a> Interno: cotejada, certificada y corregida por Unidad de Subvenciones DAEM	Condiciones climáticas desfavorables para la realización de clases en aula	Unidad de subvenciones	Enero de cada año con información promedio de marzo a diciembre de cada año	Situación Actua: 80 %
						Año 1: 92 %
						Año 2: 92%
						Año 3: 92%
						NO APLICA
4.1 Porcentaje de ejecución de recursos SEP	(Recursos SEP ejecutados año t/recursos SEP asignados año t) * 100	Externo: informe de rendimiento de fondos SEP, superintendencia de la educación al año t Interno: Unidad de Administración y Finanzas, Informe de disponibilidad presupuestaria	Mal manejo administrativo, a nivel de finanzas, al interior DAEM	Unidad de administración y finanzas	febrero de cada año	Situación Actua: 100 %
						Año 1: 100%
						Año 2: 100%
						Año 3: 100%
						CUMPLE

Objetivos:	Indicadores:	Fórmula de cálculo:	Medios de verificación (internos o externos según corresponda)	Supuestos o condiciones externas	Unidad responsable de la medición	Fecha de medición del indicador	Meta anual estratégica:
4. Mejorar la gestión de recursos del establecimiento	4.1 Porcentaje de ejecución de recursos SEP	(Recursos SEP ejecutados año t/recursos SEP asignados año t) * 100	Externo: informe de rendimiento de fondos SEP, superintendencia de la educación al año t Interno: Unidad de Administración y Finanzas, Informe de disponibilidad presupuestaria	Mal manejo administrativo, a nivel de finanzas, al interior DAEM	Unidad de administración y finanzas	febrero de cada año	Situación Actua: 100 %
							Año 1: 100%
							Año 2: 100%
							Año 3: 100%
							CUMPLE



627

							Año 5: 100%
<b>Objetivos:</b>	<b>Indicadores:</b>	<b>Fórmula de cálculo:</b>	<b>Medios de verificación (internos o externos según corresponda)</b>	<b>Supuestos o condiciones externas</b>	<b>Unidad responsable de la medición</b>	<b>Fecha de medición del indicador</b>	<b>Meta anual estratégica:</b>
<b>5. Mejorar la gestión pedagógica del establecimiento</b>	5.1 Desempeño docente (se sugiere replicar indicador para destacados)	(Nº de docentes con evaluaciones de desempeño o insatisfactorio)/Nº total de docentes en la escuela)* 100	Externo: base de datos docente mas, enviada al sostenedor del establecimiento una vez al año. Cotejada con Recursos Humanos para su posterior cálculo	Acciones ministeriales que imposibiliten la evaluación docente	Unidad Técnico Pedagógica	Marzo de cada año	Situación Actua: 0
							Año 1: 0%
							Año 2: 0%
							Año 3: 0%
							NO APLICA
	5.2 Capacitación y perfeccionamiento de los docentes	Nº de docentes en capacitación y perfeccionamiento al año t/Nº total de docentes en la dotación del establecimiento al año t)* 100	Externo: informe dictado por el organismo que perfecciona y/o capacita, ya sea mediante el registro de asistencia o listado de certificados, que le son entregados al sostenedor en caso de ser un programa comunal o al director (a) del establecimiento en caso de ser una iniciativa particular	Acciones ministeriales que imposibiliten la evaluación docente	Unidad Técnico Pedagógica	Enero de cada año	Situación Actua: 50 %
							Año 1: 50%
							Año 2: 50%
							Año 3: 50%
							NO APLICA
	5.3 Porcentaje de asistencia docente al año	Asistencia promedio de docentes en el año t	Interno: Informe levantado por la Unidad de Recursos Humanos sobre registro de asistencia de docencia	Renuncia y/o despido de profesores	Recursos Humanos	Enero de cada año	Situación Actua: 90 %
							Año 1: 90%
							Año 2: 90%
							Año 3: 90%
	5.4	Nº de	Interno: Informe	Declara	Recurso	Enero	NO APLICA
							Año 5: 90%
							Situación
							Año 5: 0%



*[Handwritten signature]*

Número de docente s y asistent es de la educaci ón que presenta n licencias médicas durante el año	docentes y asistentes de la educuación que presentan licencias médicas en el año	levantado por la Unidad de recursos Humanos sobre registro de asistencia docente y de asistentes de la edcuación	ción de pande mias naciona les y/o locales que afecten a la salud de los docent es y asistent es de la comuna	s Humanos	de cada año	Actual: 100
						Año 1: 100 %
						Año 2: 100 %
						Año 3: 100 %
						NO APLICA
5.6 Porcenta je de planifica ciones anuales con estándar es de calidad y seguimie nto	(Número de planificaci ones con estándar es de seguimien to /Número de asignatura s totales dictadas en el estableci miento) *100	Interno: informe anual levantado por UTP comunal en base a la supervisión de seguimiento realizada de las planificaciones al interior de las unidades educativas	Paro y/o manifes tación docent e naciona l	Unidad Técnico Pedagóg ica comunal	En agosto de cada año se establec erá una medició n con un carácter preventi vo y en enero de cada año se establec erá la medició n definitiv a	Situación Actua: 100 %
						Año 1: 100 %
						Año 2: 100 %
						Año 3: 100 %
						CUMPLE
5.6 Promoci ón escolar	Porcentaj e de alumnos que aprueban y reprueban fin de año escolar	Informe interno levantado por Unidad Técnico Pedagógica	Enferm edades estacio nales	UTP del estableci miento y UTP comunal	Diciemb re de cada año	Año 5: 100 %
						CUMPLE



*[Handwritten signature]*

	5.7 Estudian tes lectores 1° básico	Porcentaj e alumnos lectores 1° básico al primer semestre	Informe interno elaborado por la institución, y certificado por UTP DAEM	Pande mias que pudiese n a afectar asistenc ia escolar	UTP del estableci miento y UTP comunal	fines del primer semestr e de cada año	NO APLICA
<b>Objetivo s:</b>	<b>Indicad ores:</b>	<b>Fórmula de cálculo:</b>	<b>Medios de verificación (internos o externos según corresponda</b>	<b>Supue stos o condic iones extern as</b>	<b>Unidad respons able de la medici ón</b>	<b>Fecha de medici ón del indicad or</b>	<b>Meta anual estratégic a: S</b>
	6.1 Reclamo s contra agentes educativ os	Porcentaj e de apoderad os que reclama contra agentes educativo s del estableci miento	Informe CATI	Poca comuni cación existent e entre los estable cimient os y los apoder ados.	Inspecto ría general	Medició n perman ente durante el año	Situación actual: 0 Año 1: 0 Año 2: 0 Año 3: 0 CUMPLE Año 5: 0
	6.2 Eficienci a de la labor duplas sicosocia les	Porcentaj e de eficiencia labor duplas sicosociale s(evaluaci ón convivenci a)Porcent aje de eficiencia labor duplas sicosociale s(evaluaci ón convivenci a)	Informe CATI	Disfunci onalida d de las familias	Encarga do CATI del estableci miento, y del DAEM	Medició n perman ente durante el año	Situación actual: 87% Año 1: 100% Año 2: 100% Año 3: 100% NO APLICA Año 5: 100%
	6.3 Cantidad de activida	Nº de actividade s extraprogr	Interno: infrome anual levantado por el programa Escuela Abierta sobre	Aument o de los niveles de	Escuela Abierta	Febrero de cada año	Situación Actua: 10



Handwritten signature or initials.

des extrapro gramáticas convoca das por el DAEM	amáticas y de formación compleme ntaria desarrolla das con la comunidad educativa al año	actividades periódicas y permanentes realizadas en los establecimientos educacionales municipales	inseguri dad ciudada na			Año 1: 10
						Año 2: 10
						Año 3: 10
						NO APLICA
						Año 5: 10
6.4 Reunion es de apodera dos convoca das por el DAEM	Nº de reuniones con padres y apoderad os al año t	Interno: Informe levantado por el establecimiento educacional, específicamente por el Inspector (a) General sobre el desarrollo de las reuniones de apoderados, el mismo debes ser entregado al sostenedor, específicamente a la UTP comunal	Toma del estable cimient o educaci onal	Unidad Técnico Pedagóg ica	Enero de cada año	Situación Actua: 10
						Año 1: 10
						Año 2: 10
						Año 3: 10
						NO APLICA
6.5 Asistenci a a reunion es de padres y apodera dos	(Nº de padres y apoderad os que asisten a reuniones de apoderad os al año n/Nº total de padres y apoderad os perteneci entes al estableci miento al año n) * 100	Interno: Informe levantado por elestablecimiento educacional, específicamente por el inspector (a) General sobre el desarrollo de las reuniones de apoderados, el mismo debe ser entregado al sostenedor, específicamente a la UTP comunal	Toma del estable cimient o educaci onal	Unidad Técnico Pedagóg ica	Enero de cada año	Situación Actua: 60%
						Año 1: 100 %
						Año 2: 100 %
						Año 3: 100 %
						NO APLICA
6.6 Directori os	Frecuenci a de directorio	Informe interno levantado por Unidad de	Toma del estable	Suspensi ón por parte	Mensua l	Situación Actua: 1 al mes



625



	colegiados al año	s colegiados realizados	Convivencia DAEM	cimiento educacional	del DAEM		Año 1: 9
							Año 2: 10
							Año 3: 10
							CUMPLE
							Año 5: 10
Objetivos:	Indicadores:	Fórmula de cálculo:	Medios de verificación (internos o externos según corresponda)	Supuestos o condiciones externas	Unidad responsable de la medición	Fecha de medición del indicador	Meta anual estratégica:
7. Contribuir a la promoción de una convivencia escolar armónica al interior de las unidades educativas	7.1 Porcentaje de conflictos graves y gravísimos al interior de las unidades educativas con consecuencia de daños a terceros	(Nº de conflictos tipificados como graves y gravísimos denunciados en la unidad educativa al año t/Nº de conflictos tipificados y denunciados en la unidad educativa al año t) * 100	Interno: informe de reporte elaborado por el sostenedor, específicamente la Unidad de convivencia escolar a partir de sus sistema de monitoreo y evaluación de la convivencia escolar	La no denuncia de casos de convivencia escolar al interior de la unidad educativa	Unidad Comunal de Convivencia Escolar	En agosto de cada año se establecerá una medición con carácter preventivo y Enero de cada año se establecerá la medición definitiva, quedando sancionada en el convenio de desempeño	Situación Actua: 4,8%
							Año 1:
							Año 2:
							Año 3:
							NO APLICA
7.2 Porcentaje de accidentes escolares denunciados por la unidad educativa al año	(Nº de accidentes escolares denunciados por la unidad educativa al año	Interno: informe de reporte elaborado por el sostenedor, especialmente la unidad de convivencia escolar a partir de su sistema de monitoreo y	La no denuncia de casos de accidentes escolares	Unidad de Convivencia Escolar	En agosto de cada año se establecerá una medición con	Situación Actual: 100%	Año 5:
							Año 1: 50%
							Año 2: 50%
							Año 3: 50%



Handwritten signature or initials.

	de las unidades educativas derivadas del no cumplimiento de las normas de seguridad	t/Nº de accidentes escolares denunciados por la unidad educativa al año t + 1)	evaluación de la convivencia escolar	es al interior de la unidad educativa		carácter preventivo y Enero de cada año se establecerá la medición definitiva, quedando sancionada en el convenio de desempeño	NO APLICA
							Año 5: 50%
Objetivos:	Indicadores:	Fórmula de cálculo:	Medios de verificación (internos o externos según corresponda)	Supuestos o condiciones externas	Unidad responsable de la medición	Fecha de medición del indicador	Meta anual estratégica:
8. Contribuir a un mejor Liderazgo pedagógico	8.1 Atrasos agentes educativos	Porcentaje de atrasos agentes educativos	Libros de asistencia de cada establecimiento	Problemas con la locomoción colectiva	Inspección general	Medicón permanente durante el año	Situación actual: 40%
							Año 1: 0%
							Año 2: 0%
							Año 3: 0%
							NO APLICA
							Año 5: 0%
	8.3 Eficiencia de la labor de Tutores	Porcentaje de cumplimiento labor tutor (evaluación CATI)	Informe CATI	Ausencia de alumnos en el establecimiento, Planificación estratégica de los establecimientos,	CATI	Semestral	Situación actual: 80%
							Año 1: 100%
							Año 2: 100%
							Año 3: 100%
							NO APLICA
							Año 5: 100%



*[Handwritten signature]*

	8.4 Limpieza y mantenc ión	0 rayados y limpieza permanen te	Informe de visitas desde DAEM	Introdu cción de nuevas modas relacion adas con el mundo del graffiti	Direcció n del estableci miento	Medició n perman ente durante el año	Situación actual: 60%
							Año 1: 100%
							Año 2: 100%
							Año 3: 100%
							NO APLICA
							Año 5: 100%

	f	%
No aplica	20	74%
Cumple	7	26%
Revisar	0	0%
No cumple	0	0%
Total	27	100%

INDICADOR  
ES TOTALES  
27

Vistos los resultados y grado de cumplimiento del convenio de desempeño transcrito, se efectúan las siguientes observaciones:

En cuanto al cumplimiento general del convenio, la Directora logra un 100%

ADRIAN MEDINA GÓMEZ

CARLOS ZARRICUETA LAGOS


MARCELA BUTATTINI BUSTOS

RODRIGO LIBERONA MUÑOZ





ARNOLDO MACKER ABURTO



CLAUDIO ESPINOZA GATICA

